



دستورالعمل ارزیابی کیفی مشاوران

۱- هدف:

هدف از تدوین این دستورالعمل ایجاد سیستمی نظاممند جهت ارزیابی کیفی مشاوران می باشد.

۲- دامنه کاربرد:

دامنه کاربرد این دستورالعمل، دفتر قراردادها، معاونت طرح و توسعه، معاونت حفاظت و بهره برداری و دفتر مطالعات پایه منابع آب در شرکت آب منطقه ای اردبیل می باشد.

۳- شرح عملیات:

۳-۱- نحوه ارزیابی کیفی مشاوران براساس آئین نامه خرید خدمات مشاوره

نحوه ارزیابی کیفی مشاوران براساس آئین نامه خرید خدمات مشاوره به شماره ۱۹۳۵۴۲/ث ۲۹۸۶ ک مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۱ به شرح ذیل انجام می گیرد:

تذکر ۱: قراردادان فهرست مدارک ارائه شده و نشانه جهت پیدا کردن قسمت مورد نظر در زونکن ارائه مدارک الزامی می باشد. از قرار دادن مدارک اضافی به غیر از سرفصل های درخواستی اجتناب شود. کلیه مدارک می بایست توسط صاحبان امضا مجاز مهر و امضا شود.

مدارک کلی:

- مدارک ارسالی کارفرما
- گواهینامه صلاحیت مشاور
- آخرین روزنامه رسمی در خصوص صاحبان امضا
- گواهی امضا صاحبان مجاز
- فرم ظرفیت آماده به کار مشاور
- آدرس و شماره تلفن دفتر مرکزی مشاور

۳-۲- معیارهای ارزیابی کیفی و نحوه امتیازدهی به هر معیار

معیارهای ارزیابی کیفی به شرح زیر می باشد:

جدول (۱): معیارهای ارزیابی کیفی

ردیف	معیار	درصد وزنی
۱	تجربه کاری	۲۵
۲	ارزیابی کارفرمایان قبلی	۱۵
۳	ساختار سازمانی	۴۰
۴	خلاقیت و نوآوری	۱۰
۵	بومی بودن	۱۰
۶	جمع کل	۱۰۰

۳-۱-۱- تجربه کاری

امتیاز تجربه کاری ۲۵ درصد امتیاز کل می باشد، که به شرح زیر تعلق خواهد گرفت:

۱- امتیاز تجربه کاری شامل حداکثر ۵ امتیاز جهت سابقه اخذ گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره (۱ امتیاز به ازای هر سال)

۲- حداکثر ۲۰ امتیاز جهت کارهای مشابه قبلی که طی پنج سال گذشته ابلاغ یا خاتمه یافته است می باشد که مناقصه گران (مشاورین) جهت کسب امتیازهای فوق موظفند نسبت به تکمیل جداول و ارائه مستندات ذیل اقدام نمایند. بدیهی است در صورت عدم ارائه مستندات برابر مشخصات قید شده هیچ امتیازی به مشاور تعلق نخواهد گرفت.

جدول (۲): مشخصات ثبتی شرکت

نام شرکت	نام و نام خانوادگی دارندگان امضای مجاز	شماره و تاریخ صلاحیت سازمان مدیریت و برنامه ریزی	شماره موبایل مدیرعامل شرکت	شماره تلفن و فاکس شرکت

۳-۱-۱-۱- ضوابط

ضمایم و مدارک مورد نیاز جهت کسب امتیاز تجربی کاری:

- ۱- مصدق (کپی برابر اصل) اساسنامه شرکت
 - ۲- مصدق (کپی برابر اصل) آگهی تاسیس شرکت
 - ۳- مصدق (کپی برابر اصل) آخرین آگهی تغییرات شرکت
 - ۴- مصدق (کپی برابر اصل) گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره دارای اعتبار (کپی برابر اصل اولین گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره در صورت تمدید، جهت تعیین سنوات اخذ صلاحیت)
 - ۵- اصل گواهی امضای صاحبان امضای مجاز شرکت (برابر آخرین آگهی تغییرات)
 - ۶- مصدق (کپی برابر اصل) نامه ابلاغ قراردادهای قبلی شرکت به انضمام موافقتنامه قرارداد
 - ۷- مصدق (کپی برابر اصل) دستور پرداخت آخرین صورتحساب قراردادهای قبلی (قراردادهای جاری) که مبلغ کارکرد صراحتاً در آن ذکر شده باشد یا مصدق گواهی پیشرفت کار صادر شده توسط کارفرما
 - ۸- مصدق (کپی برابر اصل) نامه یا صورتجلسه خاتمه قراردادهای خاتمه یافته قبلی
 - ۹- مصدق (کپی برابر اصل) ابلاغیه افزایش حدود خدمات قراردادهای قبلی (در صورت وجود)
- نحوه امتیازدهی:

- ❖ در صورت عدم ارائه مدارک نه گانه فوق الذکر (یا عدم ارائه مصدق (کپی برابر اصل) مدارک) هیچ امتیازی به مناقصه گر تعلق نخواهد گرفت و اعتراضات بعدی مسموع نمی باشد.
- ❖ به مدارکی که پس از پایان وقت تعیین شده در دعوتنامه یا آگهی فرخوان به مناقصه گزار تحویل شود، هیچ امتیازی تعلق نمی گیرد و اعتراضات بعدی مسموع نخواهد بود.
- ❖ به مناقصه گرانی که مصدق ابلاغیه و موافقتنامه قراردادهای خود را ارائه نموده و لیکن مصدق آخرین صورتحساب یا مصدق گواهی پیشرفت کار صادره توسط کارفرمای خود خود را ارائه نمایند هیچ امتیازی تعلق نمی گیرد.
- ❖ مبلغ کارکرد قراردادهای قبلی مناقصه گران مطابق میانگین افزایشات سنواتی جدول حق الزحمه مبنای منضم به دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران سال مبنای قرارداد و سال ارزیابی، به روز خواهد شد.

۴ امتیاز حداکثر تجربه کاری مناقصه‌گران به ۴ کار مشابه با موضوع خدمات درخواست در این ارزیابی (هر کار ۵ امتیاز) که دارای مبلغ اولیه به روز شده (یا پس از اعمال افزایش حدود خدمات بعدی) حداقل معادل مبلغ برآورد این پروژه باشند تعلق می‌گیرد و در صورت کمتر بودن مبلغ قرارداد، امتیاز مربوطه به تناسب به مناقصه‌گر اعطا خواهد شد و به سایر کارهای مناقصه‌گران (به غیر از ۴ کار مذکور) امتیازی تعلق نخواهد گرفت.

۵ مناقصه‌گران موظفند قراردادهای مورد نظر خود را به صورت نزولی در جدول شماره (۳) مرتب نمایند. در صورت عدم رعایت ترتیب نزولی مبالغ قراردادهای مسئولیت عدم احتساب کارهای با مبلغ بیشتر که به ترتیب در جدول قید نشده‌اند به عهده مشاور مربوطه خواهد بود و صرفاً چهار کار ردیف اول تا چهارم جدول بررسی و امتیازدهی خواهد شد.

جدول (۳): مشخصات قراردادهای قبلی مناقصه‌گران

نام پروژه	مبلغ قرارداد (میلیون ریال)	شماره قرارداد	تاریخ قرارداد	تاریخ خاتمه	میزان پیشرفت	کارفرما	مسئول مربوطه کارفرما	شماره تماس کارفرما

۳-۲-۲-۳- ارزیابی کارفرمایان قبلی

امتیاز کامل این بخش به شرط ارائه ارزیابی کارفرمایان قبلی پروژه‌های مندرج در جدول (۳) با امتیاز ۱۰۰ یا عالی (خیلی خوب) و بطور مساوی برای هر ارزیابی اعطا خواهد شد. در صورتیکه ارزیابی کارفرمایان قبلی به کارهای جدول (۳) مربوط نباشد حداکثر ۵۰٪ امتیاز این بخش (بطور مساوی برای هر ارزیابی) به مناقصه‌گر تعلق خواهد گرفت.

جدول (۴): امتیازدهی به ارزیابی کارفرمایان قبلی

ارزیابی کارفرمایان قبلی	امتیاز ۹۵ تا ۱۰۰	امتیاز ۸۵ تا ۹۵	امتیاز ۷۵ تا ۸۵	امتیاز کمتر از ۷۵	----
عالی/خیلی خوب	خوب	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف
امتیاز کامل	۹۰٪ امتیاز	۷۰٪ امتیاز	----	----	----

۳-۲-۲-۳- ضوابط و مدارک مورد نیاز

۱- مصدق (کپی برابر اصل) ارزیابی کارفرمایان قبلی

۲- هر مورد تشویق‌نامه یا تقدیرنامه مرتبط با قراردادهای مندرج در جدول (۳) در حکم یک ارزیابی با درجه عالی یا ۱۰۰ محسوب خواهد شد و در صورت عدم ارتباط به قراردادهای جدول (۳) ۵۰٪ امتیاز تعلق می‌گیرد.

۳-۲-۳- ساختار سازمانی

جمع امتیاز این معیار ۴۰٪ از امتیاز کل می‌باشد که به شرح ذیل به مناقصه‌گران اعطا خواهد شد.

۳-۲-۳-۱- مناقصه‌گران جهت کسب امتیاز این ردیف می‌بایست یک نسخه از ساختار سازمانی (تاپ چارت) شرکت را که در آن نام کلیه واحدها و نحوه ارتباط فی مابین در آن مشخص شده باشد، مهر و امضا نموده و جهت ارزیابی به کارفرما ارائه نمایند.

۳-۲-۳-۲- کارکنان کلیدی پروژه: تعداد کارشناسان و مدارک تحصیلی و سابقه کاری مورد نیاز برای این پروژه به شرح جدول ذیل می‌باشد:

جدول (۵): کارکنان کلیدی

ردیف	سمت در پروژه	مدارک تحصیلی	حداقل سابقه کاری	تعداد
۱	مدیر پروژه	کارشناس ارشد هیدروژئولوژی یا آبیاری و زهکشی	۱۰	۱
۲	کارشناس	کارشناسی آبیاری و زهکشی یا عمران آب	۵	۵
۳	کارشناس	کارشناسی زمین شناسی	۵	۳
۴	کارشناس	کارشناسی آبیاری و زهکشی آشنا با GIS	۵	۲

تمامی مدارک درخواستی در این بخش می‌بایست بصورت مصدق (کپی برابر اصل) ارائه شوند و در غیر اینصورت فاقد ارزش جهت ارزیابی خواهند بود.

لیست کارکنان کلیدی پروژه دقیقاً مطابق جدول (۵) و با ذکر نام و نام خانوادگی هر فرد تنظیم و ارائه شود. به کارکنان مازاد بر نفرات مندرج در جدول مذکور و همچنین دارندگان مدارک تحصیلی و سابقه کار غیر از مشخصات درخواستی مندرج کارفرما در جدول فوق هیچ امتیازی تعلق نخواهد گرفت.

منظور از سابقه کار مورد نیاز در جدول (۵)، سابقه افراد معرفی شده توسط مناقصه‌گر صرفاً در سمت درخواستی در این پروژه می‌باشد و به سایر سوابق با سمت متفاوت امتیازی تعلق نخواهد گرفت. (بطور مثال مدیر پروژه با ۱۰ سال سابقه کار می‌بایست حتماً گواهی سابقه کارهای قبلی خود بعنوان مدیر پروژه در سایر قراردادهای ارائه نماید).

مناقصه‌گران بمنظور کسب امتیاز کامل این بخش می‌بایست لیست بیمه نفرات مد نظر خود را به مناقصه‌گزار ارائه نمایند در صورتیکه نفرات معرفی شده فاقد لیست بیمه باشند، ۸۰٪ امتیاز هر فرد به شرط ارائه قرارداد فی مابین مشاور و فرد مورد نظر به مناقصه تعلق خواهد گرفت.

مناقصه‌گران نمی‌توانند هیات علمی دانشگاه‌های دولتی را بعنوان کارکنان کلیدی خود به مناقصه‌گزار معرفی نمایند.

در صورتیکه که مناقصه‌گر هر یک از مدارک درخواستی در این بند را به همان ترتیب و مشخصات اعلام شده به مناقصه‌گزار تحویل ننماید و یا اقدام به معرفی افرادی فاقد مدارک تحصیلی، سوابق کاری و سایر مشخصات درخواست شده نماید، هیچ امتیازی به ایشان تعلق نخواهد گرفت.

۳-۲-۴- خلاقیت و نوآوری

امتیاز کامل این بخش در صورت ارائه مصدق (کپی برابر اصل) گواهی صادره توسط کارفرمایان قبلی با موضوع انجام ۲ فقره فرآیند کامل مهندسی ارزش توسط مناقصه‌گر به ایشان اعطا می‌شود (هر مورد ۵ امتیاز) به مناقصه‌گرانی که فاقد گواهی مهندسی ارزش به شرح فوق باشند، هیچ امتیازی تعلق نخواهد گرفت.

۳-۲-۵- بومی بودن مشاور

امتیاز کامل این بخش به مشاورینی تعلق می‌گیرد که محل ثبت شرکت یا محل صدور گواهینامه صلاحیت ایشان استان اردبیل بوده و یا طی حداقل ۵ سال گذشته دارای دفتر ثابت در سطح استان باشند، ارائه مستندات مربوط به وجود دفتر استانی جهت اعطای امتیاز الزامی می‌باشد. به مشاورینی که طی پنج سال گذشته حداقل دارای پنج قرارداد خاتمه یافته یا در دست اجرای مرتبط با عملیات این پروژه در سطح استان باشند، به شرط ارائه مصدق (کپی برابر اصل) ابلاغیه و موافقتنامه قراردادهای مذکور ۳۰٪ امتیاز این بخش تعلق خواهد گرفت و در صورت وجود کارهای کمتر از پنج مورد، امتیاز یاد شده به تناسب تعداد کار، کاهش خواهد یافت.